

التمييز على أساس الجنس

يحميك مكتب OFCCP من التعرض للتمييز بناء على جنسك

يفرض مكتب برامج متابعة الامتثال للعقود الفدرالية (OFCCP) الأمر الإداري رقم 11246 وتعديلاته، والذي يحرم على المقاولين الاتحاديين والمقاولين الفرعيين التعرض بالتمييز ضد الموظفين الفعليين والمتقدمين بطلبات توظيف تبعاً لجنسهم.

1. ما معنى التمييز على أساس الجنس؟

يُوصف إجراء ما على أنه تمييز وظيفي عندما يبادرك رب عملك أثناء العمل في شركته أو خلال تقدمك بطلب توظيف لديه بمعاملة سيئة بناءً على جنسك. إضافة إلى ذلك، عندما يكون لسياسات رب العمل أو إجراءاته -التي تبدو عادلة- أثراً بالغ السلبية على موظف قائم على رأس عمله أو متقدم بطلب توظيف بسبب جنسه.

2. هل يحق لرب عملي أن يمنحني راتباً مختلفاً عن زملائي في نفس العمل أو أن يوفر لي مزايا عمل مختلفة عنهم بسبب جنسي؟

لا. يحرم على المقاولين أن يدفعوا لك راتباً مختلفاً أو أن يمنحوك مزايا عمل مختلفة عن زملائك في نفس العمل بسبب جنسك. مثلاً، لا يحق لرب العمل حرمانك من فرص العمل الإضافي، أو التدريب المهني، أو علاوة الراتب، أو المنصب الوظيفي بسبب جنسك. بالإضافة إلى مزايا العمل الإضافية كالرعاية الصحية، ورعاية المشفى، والحوادث، والتأمين على الحياة، وفوائد التقاعد، وحصص الأرباح، والمكافآت المخططة، والإجازات، وكافة الشروط والظروف ومزايا العمل الوظيفي الأخرى.

3. هل يحق للمقاولين أن يعاملوا موظفيهم بشكل متفاوت على أساس الصور النمطية لجنسهم؟

لا. يحظر على المقاولين معاملتك بظلم استناداً إلى الملامح النمطية لشخصيات النساء والرجال لأنك لم تتماشى مع توقعاتهم حول شكل المرأة أو الرجل، أو كيف يتصرف كل منهما، أو ماهية العمل المحدد للنساء أو الرجال.

4. هل مقدمو الرعاية محميون من التمييز تبعاً للجنس؟

نعم. يمنع المقاولون من مبادراتك بمعاملة مختلفة بناءً على فرضياتهم النمطية حول طبيعة مسؤوليات مقدمي الرعاية. على سبيل المثال، يحظر على أرباب العمل حرمان الأمهات من فرصة عمل متاحة للأباء، أو حرمان الآباء من مرونة الترتيبات الوظيفية الممنوحة للأمهات.

5. هل يُشترط على رب العمل أن يوفر لي فرصاً مكافئة لتلك التي يحظى بها زملائي من حيث فرص التوظيف والتطور المهني؟

نعم. على المقاول أن يمنحك فرصاً للعمل والترقي الوظيفي تماماً كذلك التي يوفرها لزملائك الآخرين. يمنع المقاول من استخدام جنس العامل كأساس يستند إليه في تحديد متطلبات عمل ما، ما لم يكن قادراً على إثبات أن الرجال وحدهم من يستطيعون القيام بالعمل أو النساء فقط هن القادرات على أدائه. وعلاوة على ذلك، لا يحق لمقاول أن يحدد متطلبات عمل ما استناداً إلى جنس المتقدم للعمل إذا ألقت تلك المتطلبات أثراً سلبياً على ذلك الشخص ما لم تكن ضرورية وذات صلة وثيقة بنوعية العمل. يحظر على المقاول استخدام جنسك ضدك لحرمانك من التدريب المهني، وتحديد مهام العمل، وأي فرص تطور أخرى قد تفقدك لمنصب متقدم ينطوي على تقاضيك رواتب أعلى.

6. هل أنا محمي بقوانين مكتب OFCCP من تحرش المقاولين بي جنسياً؟

نعم. يعد التحرش الجنسي شكلاً من أشكال التمييز بسبب الجنس. إنك محمي بواسطة قوانين OFCCP من المبادرات الجنسية وطلبات الخدمات الجنسية غير المرحب بها، والملاحظات الجارحة حول جنس الشخص، وغير ذلك من التصرفات اللفظية أو الجسدية غير المرغوب بها المبنية على أساس جنسي. يمنع استخدام هذه السلوكيات كشرط لتوظيفك، أو إجبارك على الخضوع لها، أو عندما يكون رفضها جزءاً أساسياً من قرارات التوظيف، أو عندما تعارض بشكل غير معقول مع أدائك الوظيفي أو تخلق بيئة عمل مشحونة بالعدائية، أو الترهيب، أو المهانة.

7. ما هي الأساليب المتبعة لدى مكتب OFCCP لحماية الحوامل والأمهات المستجيدات؟

إن الموظفين القائمات على رأس عملهن والمتقدمات بطلبات توظيف لدى المقاولين الاتحاديين محميات من أشكال التمييز التي تتضمن فقدانهن لعملهن، وأجورهن، والتأمين الصحي بسبب الحمل أو الإنجاب، أو الحالات الصحية المرتبطة بأي منهما. بالإضافة إلى ذلك، فإن المقاولين ملزمون بتزويد مكان العمل بالتسهيلات اللازمة لحالات الحمل والإنجاب، أو الظروف الصحية المرتبطة بأي منهما، في حال كان أولئك المقاولون يقدمون التسهيلات المقابلة لعمال آخرين كذوي الإعاقة أو إصابات العمل.

8. كيف يحمي مكتب OFCCP المتحولين جنسياً؟

يحظر على المقاولين اتخاذ إجراءات تمييزية على أساس الهوية الجنسية. على المقاولين السماح للموظفين ومقدمي طلبات التوظيف باستخدام دورات المياه،



مكتب برامج متابعة الامتثال للعقود الاتحادية



إدارة العمل في الولايات المتحدة

13. هل يمكنني أن أحيل شكواي إلى كل من مكتب OFCCP

ولجنة تكافؤ فرص العمل (EEOC)؟

بالطبع، في حال تقديم شكواك إلى كل من مكتب OFCCP ولجنة EEOC ستبدأ الوكالة الملائمة لحالة الشكوى التحقيق فيها. قد يتقرر في بعض الحالات أن يشترك مكتب OFCCP ولجنة EEOC بالتحقيق في شكواك.

يعمل مكتب OFCCP بشكل عام على الاحتفاظ بالشكاوى المقدمة ضد المقاولين الاتحاديين بخصوص التمييز بسبب الإعاقة. كما يحتفظ أيضاً بشكاوى التمييز ضد المقاولين الاتحاديين عندما تتبين احتمالية وجود نمط من التمييز يشمل حشداً من الموظفين الفعليين أو المتقدمين بطلبات توظيف، والأشخاص الذين يدعون حدوث تمييز بسبب التوجهات الجنسية لأحدهم، أو الهوية الجنسية أو كون أحدهم محارباً قديماً محمياً. بالإضافة إلى احتفاظ مكتب OFCCP بالشكاوى الموجهة ضد المقاولين الاتحاديين التي تزعم تعرض أحدهم للتمييز بسبب استفساره عن الرواتب، أو الدخول في مناقشة حولها، أو الإفصاح عن أي راتب أمام الغير.

14. ماذا سيحدث في حال ثبت أنني وقعت ضحية للتمييز

الوظيفي؟

ستصبح صاحب الحق في أن يتم تعويضك بما يضمن حصولك على ما حرمت منه نتيجة للتمييز. ستصبح مخولاً بالتوظيف، أو الترقية، أو العودة إلى عملك، أو حصولك على تسهيلات معقولة في العمل أو التقدم بطلب التوظيف، بالإضافة إلى إمكانية إعادة تعيينك. كما سيحق لك الحصول على رواتبك المتأخرة، أو دفعات مقدمة، أو علاوة على راتبك، أو ربما مزيج من هذا وذلك. وعلاوة على ذلك، إذا تبين لمكتب OFCCP أن المقاول الاتحادي أو المقاول الفرعي قد انتهك مضامين القسم 503 فمن الممكن أن يسعى مكتب OFCCP لحرمان الشركة من إمكانية الحصول على عقود اتحادية في المستقبل، أو إخراجها نهائياً من أي اعتبارات مستقبلية بهذا الشأن، أو ربما قد يتم إلغاء عقود اتحادية أو عقود معدلة قيد التنفيذ.

لمزيد من المعلومات:

إدارة العمل في الولايات المتحدة

مكتب برامج متابعة الامتثال للعقود الاتحادية

200 Constitution Avenue, NW

Washington, D.C. 20210

1-800-397-6251

TTY: 1-877-889-5627

www.dol.gov/ofccp

يرجى ملاحظة أن المعلومات الواردة في صحيفة الحقائق هذه لا تعدو كونها معلومات عامة. إذ لا يقصد منها أن تقوم مقام قوانين وأنظمة البرنامج المنوه عنه آنفاً.

وغرف تبديل الملابس، والحمامات، وغيرها من المرافق بما يتوافق مع هويتهم الجنسية. كما يحظر على المقاولين الحد من فوائد خطط الرعاية الصحية أو منعها بالكامل عن موظف أو متقدم بسبب الهوية الجنسية له أو لكونه متحولاً جنسياً.

9. من هم المشمولون بحماية مكتب OFCCP؟

يحمي مكتب OFCCP حقوق العاملين المتقدمين بطلبات توظيف لدى الشركات المتعاقدة على أداء أعمال لحساب الحكومة الاتحادية. يشمل ذلك على الموظفين المصرفيين، وشركات التقنيات المعلوماتية، ومعامل تغليف وتعليب اللحوم، ومتاجر البيع بالتجزئة، وخطوط الإنتاج، وشركات المحاسبة، وشركات البناء، والعديد أيضاً من الجهات ذات الصلة.

10. ماذا أفعل إذا اعتقدت أن رب عملي يتعرض لي بالتمييز

بسبب جنسي؟

يمكن التقدم بشكوى إلى مكتب OFCCP ضد رب عملك عندما تقع ضحية للتمييز أثناء أدائك لعملك أو تقدمك بطلب توظيف. لست ملزماً بمعرفة ما إذا كان رب العمل مقاولاً اتحادياً أو فرعياً على وجه اليقين لتقدم شكوى ضده.

11. كيف أتقدم بشكوى إلى مكتب OFCCP؟

يمكنك تقديم شكوى حول تعرضك للتمييز بإحدى الطرق التالية:

- ملء نموذج شكوى وإحالته عبر شبكة الإنترنت عن طريق الموقع الرسمي لمكتب OFCCP.
- الحضور شخصياً إلى مكتب OFCCP وملء النموذج اللازم.
- إحالة نموذج الشكوى الجاهز عن طريق خدمة البريد، أو البريد الإلكتروني، أو الفاكس إلى المكتب الإقليمي التابع لـ OFCCP والذي يغطي نطاق مسؤوليته مكان وقوع عملية التمييز المزعومة.

يمكنك الحصول على نموذج الشكوى عبر شبكة الإنترنت على الموقع

الإلكتروني <https://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm>

أو يمكنك الحصول على نسخته الورقية من جميع مكاتب OFCCP. لمعرفة عنوان أقرب مكتب إلى مسكنك، اطلع على القائمة الرقمية لمكاتب OFCCP على الموقع الإلكتروني www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnaton2.htm

تذكر توقيع النسخة النهائية من شكواك قبل تقديمها. لا يجرمك عدم توقيع الشكوى من تقديمها، لكن محقق مكتب OFCCP سيطلب بالتوقيع عليها خلال إجرائه مقابلة معك لاحقاً. يجب تقديم الشكوى المتضمنة مزاعم التعرض للتمييز بسبب العرق، أو اللون، أو الدين، أو الجنس، أو الميول الجنسي، أو الهوية الجنسية، أو الانتماء القومي خلال 180 يوماً من تاريخ وقوع التمييز ما لم يسمح بتمديد المهلة لسبب وجيه. ذات المهلة تنطبق على الشكاوى التي يزعم مقدموها أنهم تعرضوا للتمييز بسبب مناقشة مسائل الرواتب والأجور، أو الإفصاح عن معلومات تتعلق بها، أو الاستفسار عنها.

12. هل يحق لرب عملي أن يرد على تقديمي شكوى ضده

بالطرد من العمل أو خفض المركز الوظيفي أو المعاملة

المتدنية؟

لا، يخالف رب عملك القانون بقيامه بتوجيه رد انتقامي ضدك في حال تقديمك شكوى أو المساهمة في تحقيق جار. تحميك أنظمة مكتب OFCCP من التعرض للمضايقة، أو الترهيب، أو التهديد، أو الإكراه على ما لا ترغب، أو الانتقام منك بسبب ممارساتك المؤكدة لحقوقك.

مكتب برامج متابعة الامتثال
للعقود الاتحادية



إدارة العمل في الولايات المتحدة